TABAYA 集团商品采购合作方行为准则

前言

所有业务合作方都是 TABAYA 集团开展业务过程中不可或缺的重要伙伴。TABAYA 集团始终认为，与合作伙伴之间的关系不应是仅由一方获益的单方面交易关系，而应建立在相互尊重、平等互信的基础之上。我们珍视与合作伙伴之间的每一次交易与合作，始终秉持感恩之心。我们认为，企业的发展不仅在于推动 TABAYA 集团自身业务的持续成长，更在于坚持与合作伙伴共同发展的理念，通过与合作伙伴携手成长，为双方创造更大的价值，实现互利共赢。

实现可持续发展的社会与环境，仅依靠 TABAYA 集团自身的力量是难以实现的。我们需要通过整个供应链，与合作伙伴及各利益相关方携手合作，共同推动相关举措落地实施。我们相信，在共同促进可持续发展的过程中，也能够为各利益相关方创造新的价值。

敬请各合作伙伴理解本准则的宗旨和内容，在向客户提供安全、可靠商品的过程中，遵守本准则，共同推动负责任采购和供应链建设，为实现更加美好的社会与环境贡献力量。同时，也请积极向贵公司的供应商、外包商及其他合作伙伴传达本准则的理念和要求，并推动其遵守本准则。

本准则以《世界人权宣言》、国际劳工组织（ILO）核心劳工标准以及《联合国工商业与人权指导原则》等国际原则和宣言为基础制定。敬请理解并持续落实本准则的各项要求。此外，TABAYA 集团可能根据本准则要求合作伙伴报告相关活动开展情况，或开展现场审核、调查等工作。必要时，TABAYA 集团还可能根据合作伙伴及其受托方的实际执行情况，要求采取整改措施。届时，敬请予以积极配合。

1　世界人权宣言：规定了尊重基本人权的原则。虽然其本身不具有法律约束力，但这是首次在国际上强调人权保障的划时代宣言，以所有人拥有的市民、政治、经济、社会、文化领域的诸多权利为内容，由序言和 30 项条款组成。不仅被引入到世界各国的宪法和法律中，还被用于各种国际会议的决议，对世界各国产生了深刻影响。

2　ILO 核心劳工标准：规定了“结社自由和承认集体谈判权”、“禁止强迫劳动”、“禁止使用童工”、“消除歧视”这 4 个领域 8 个公约中关于劳动的最低标准。推进实现体面劳动（有工作意义的人性化工作）。

3　联合国工商业与人权指导原则：要求基于“国家保护人权的义务”、“企业尊重人权的责任”、“获得救济”这三大支柱，通过引进“人权尽职调查”这样的特定、预防、减轻及处置侵犯人权行为的流程，同时引进侵犯人权受害者的投诉处理机制从而使其能够“获得救济”。

Ⅰ　遵守法律法规

请遵守各国家及地区的所有法律法规和条例，进行公正、公平且透明的商业活动。此外，为推进社会、环保责任以及商业道德，当面临违背各国家及地区的法令和国际原则的要求时，请谋求尊重国际公认的劳动者权利原则的解决方式。

Ⅱ 防止腐败

请持续开展反腐败相关教育培训，防止在商业活动中发生行贿受贿、伪造、篡改或隐匿证据及证词、贪污、洗钱以及其他违法违规行为。此外，TABAYA 集团不会以任何理由与黑社会、总会屋等反社会势力或与其存在关联的企业发生任何业务往来。

Ⅲ　尊重劳动者权利

（1）禁止使用童工

《最低年龄公约》（国际劳工组织（ILO）第 138 号）中不允许雇佣未满 15 岁或满 15 岁但低于完成义务教育的年龄的人员。请在聘用劳动者时，遵守本公约及当地的法律制度。此外，如果有关于雇佣年轻人的规定或要求，请遵守当地的法律制度。

（2）禁止强制劳动

不得以任何形式参与、使用或容忍人口贩卖及强制劳动行为。请遵守《废除强迫劳动公约》（国际劳工组织第 105 号公约）及当地适用的法律法规。在招聘和雇佣过程中，严禁通过暴力、威胁、监禁、债务束缚或其他不当方式限制劳动者的人身自由和行动自由，强迫劳动者从事劳动。

（3）禁止歧视和欺凌

在聘用、报酬、晋升、培训、离职、退职等与雇佣相关的部分，请勿以性别、种族、语言、宗教、年龄、残疾、性取向、性别认同、国籍、政治意见、社会集团、国民或社会出身、财产、出生、阶级等为理由进行歧视。各国的劳动法和联合国规定的各项公约都禁止这些歧视性待遇。此外，不得在职场中发生包括性骚扰、职权骚扰、道德骚扰在内的骚扰、虐待行为、暴力、威胁、体罚等。

（4）工资及各项津贴

关于工资及各项津贴，包括最低工资、加班工资及法定福利等，应遵守当地适用的所有法律法规及相关程序。支付给劳动者的工资及津贴，不得低于当地法定最低工资标准；如行业通行工资水平高于法定最低工资标准，则应按照较高标准支付。

（5）工作时间

工作时间应符合当地适用法律法规的要求。所有加班安排均应基于劳动者自愿原则，并依法履行相关程序。未经依法支付加班工资及相关补偿，不得安排劳动者在法定工作时间以外工作。

（6）健康和安全

请为劳动者提供安全的职场环境，并采取必要措施预防工作场所发生意外事故，切实履行保障劳动者职业健康与安全的责任。对于重体力劳动、处理有害化学物质、使用生产设备类等伴随危险的作业，应建立相应的作业规范和安全管理措施，以降低相关风险。为构筑安全卫生的职场环境，定期对劳动者进行教育、指导，努力预防工伤和职业疾病的发生。

Ⅳ 保护自然环境

请遵守当地有关化学物质管理、水污染防治、大气污染防治以及废弃物排放等方面的法律法规，并依法办理申报、许可取得及许可证更新等必要手续。此外，请积极减少二氧化碳等温室气体排放，降低对气候变化造成的不利影响；在商品生产过程中，尽可能减少资源、能源及水资源消耗对环境造成的影响，减少废弃物排放，并对废弃物进行妥善管理。同时，应充分重视生物多样性保护，在生产活动中积极践行环境保护理念。

Ⅴ 结社自由与集体协商

应尊重劳动者依据当地法律法规享有的结社自由及集体协商权利。如当地法律法规不允许或限制结社自由及集体协商权，应建立便于劳动者使用的申诉和沟通机制，使劳动者能够向管理层（包括管理者代表）自由表达意见和诉求。此外，不得因劳动者行使上述权利而对其实施任何形式的歧视或报复。

Ⅵ 品质管理和可追溯性

为了向客户提供放心、安全的商品，请持续完善、改善商品品质管理，同时提供协助，使得从原材料到最终量产工厂的整个供应链做到透明且可追溯。

Ⅶ 推进负责任采购

为推动整个供应链落实负责任采购，敬请各合作伙伴积极向其供应链上下游合作方宣传并推动落实本准则的各项要求。

完